

ที่ จบ ๐๐๑๙/ว ๑๙๒๐ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปบันทึกข้อตกลงและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แบบสรุปงบหน้าผลการประเมินการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ให้ข้าราชการในสังกัดใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับพัฒนาการจังหวัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดรายทีม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดรายบุคคล จำนวน ๙ ตัวชี้วัด

จังหวัดจันทบุรี โดยคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เห็นชอบในการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับพัฒนาการอำเภอ รายทีม จำนวน ๔ ตัวชี้วัด รายบุคคล จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ระหว่างพัฒนาการอำเภอกับพัฒนากร รายทีม จำนวน ๔ ตัวชี้วัด รายบุคคล จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับผู้อำนวยการกลุ่มงาน รายทีม ๔ ตัวชี้วัด รายบุคคล ๕ ตัวชี้วัด และระหว่างผู้อำนวยการกลุ่มงานกับนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด รายทีม ๔ ตัวชี้วัด รายบุคคล ๕ ตัวชี้วัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน นำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ได้ตกลงกันมาบันทึกในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online ณ ต้นรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ในหัวข้อ “แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน” แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนามรับทราบข้อตกลงร่วมกันทั้งผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน หลังจากนั้นให้รวบรวมเอกสารการประเมินต้นรอบของข้าราชการในสังกัดส่งให้กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

/๒.เมื่อสิ้นสุด...

๒. เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินขอให้พัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน ดำเนินการประเมินตนเองในแบบระบบ Online ณ ปลายรอบ โดยการบันทึกผลการประเมินตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้คำนึงถึงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ปฏิบัติได้จริงตามเกณฑ์ระดับที่ตกลงไว้และนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม ณ ปลายรอบการประเมิน แล้วรวบรวมแบบประเมินปลายรอบการประเมินของทุกคนพร้อมแบบสรุปงบหน้าการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ส่งให้กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๑ – ๒ ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่ส่งมาด้วยตาม QR Code ที่แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกาญจนา ทองเกษม)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๒

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร/โทรสาร ๐-๓๙๓๑-๑๕๖๕