

ที่ จบ ๐๐๑๙/ว๑๗๐๑ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอรายชื่อกลุ่มเป้าหมายฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดจันทบุรี กำหนดดำเนินการตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ และส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งกำหนดการประกวด จำนวน ๓ ประเภท ๆ ละ ๑ รางวัล ดังนี้

๑. ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

๒. ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่นระดับจังหวัด

๓. ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจันทบุรี จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกและแจ้งรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ และมีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

๒. จัดส่งเอกสารผลงานของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗ ชุด ต่อประเภทการประกวด พร้อมเอกสารในรูปแบบไฟล์ Word ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จังหวัดจักแจ้งกำหนดการประกวดให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกาญจนา ทองเกษม)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานเลขานุการ อกส.จ.จันทบุรี
โทร./โทรสาร ๐-๓๙๓๑-๑๕๖๕

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

****

❖ **กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**

ดำเนินการโดยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไตรมาส ๓ (เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๗) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๒) ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๓) ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

สำหรับ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ ๓ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด
- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

สำหรับ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

๔) จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าสมควร

๕) แนวทางการรับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มีดังนี้

๕.๑ ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ

๕.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

๕.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้ดำเนินการ

๕.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการ

๕.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

/๕.๖ สำนักงาน...

๕.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมเอกสารส่งกรมการพัฒนาชุมชน **ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗** ดังนี้

- รายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการการคัดเลือกของจังหวัด
- เอกสารรูปเล่มพร้อมไฟล์ Word และ PDF ของผู้ชนะการประกวดแต่ละประเภท ๆ ละ ๒ เล่ม

** กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้จัดทำโครงการ ตามข้อ ๕.๑ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ รวมทั้งขออนุมัติดำเนินโครงการ ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินโครงการฯ และรวบรวมเอกสารการใช้จ่ายเงินตามโครงการ รายงานผลการดำเนินงานส่งกรมการพัฒนาชุมชน **ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗**

๖) สรุป/รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่เสนอขอใช้เงินรางวัล ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ **ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

๗) จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๘) จังหวัด/กรุงเทพมหานคร รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย **โปรแกรม "ทะเบียนลูกหนี้ (LM)" หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี > บันทึกรายจ่ายงบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน

/หลักเกณฑ์การ...

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	**ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน**	**๑๐ คะแนน**
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงานเลขานุการฯ อกส.จ.	๒
๒.	**ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๗ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๗)**	**๒๐ คะแนน**
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑.๐๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๑.๐๑ - ๙๔.๐๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๔.๐๑ - ๙๗.๐๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่าย งบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๗.๐๐	๒๐
	หมายเหตุ : ใช้การเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ สกส.จัดสรร ประจำปี ๒๕๖๗	
๓.	**ด้านการบริหารจัดการหนี้**	**๒๕ คะแนน**
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๕.๐๐	๕
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๕.๐๐	๑๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๕
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๒๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๕
๔.	**ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๔.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๔.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๔.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๔.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๔.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๕.	**กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP**	**๑๐ คะแนน**
	๕.๑ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑
	๕.๒ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ระหว่างร้อยละ ๕ - ๑๐	๕
	๕.๓ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP มากกว่าร้อยละ ๑๐	๑๐
	หมายเหตุ : - นิยาม กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

/๖.ด้านการ...

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	**ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**	**๕ คะแนน**
	๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๖.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาคีเครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๖.๔ มีการจัดทำวิดีทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๑
	๖.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๑
๗.	**เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ**	**๒๐ คะแนน**

/๒. ประเภท...

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	**ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ**	**๕ คะแนน**
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๑
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๑
๒.	**ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล/เขต**	**๒๐ คะแนน**
	๒.๑ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๑๕.๐๐	๕
	๒.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๑๐
	๒.๓ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๕.๐๐ - ๑๐.๐๐	๑๕
	๒.๔ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐๐	๒๐
๓.	**ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๓.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๓.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๓.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๓.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๓.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๔.	**ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**	**๑๕ คะแนน**
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๓
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๔.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
	๔.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๓

/๕. ด้านการ...

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	**ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี**	**๑๐ คะแนน**
	๕.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๒
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๕.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๕๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง	๒
๖.	**ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	๖.๑ มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯของคณะทำงานขับเคลื่อนฯผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗.	**ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นที่ปรึกษาของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อกส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘.	**เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เขต ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ**	**๒๐ คะแนน**

/๓. ประเภท...

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	**ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม**	**๑๐ คะแนน**
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒.	**ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ**	**๒๐ คะแนน**
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๔
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๔
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๔
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๔
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๔
๓.	**ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ**	**๑๐ คะแนน**
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชี้วัด	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ ครัวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔.	**ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์**	**๑๐ คะแนน**
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุดิบที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
๕.	**ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด**	**๑๐ คะแนน**
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางการตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒

/๖ ด้านการ...

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	**ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ**	**๑๐ คะแนน**
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗.	**การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**	**๑๐ คะแนน**
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘.	**เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ**	**๒๐ คะแนน**
	- สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกา ของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด - มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน - มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ - มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม - การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ - สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน - มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น - ฯลฯ	

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

****

❖ **กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ**

ดำเนินการโดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไตรมาส ๓ - ๔ (เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่

- สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
- สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๒) ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๔) คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการลงพื้นที่ เพื่อพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่ สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ , สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ , คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ ตามแนวทางการคัดเลือกให้เหลือประเภทละ ๑ รางวัล จำนวน ๑๘ เขตตรวจราชการ ๆ ละ ๔ รางวัล รวม ๗๒ รางวัล

๕) ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการทั้ง ๔ ประเภท รวม ๗๒ รางวัล **ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗**

/๑. ประเภท...

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	**ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน**	**๑๐ คะแนน**
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้าย สำนักงานเลขานุการฯ อกส.จ.	๒
๒.	**ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๗ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๗)**	**๒๐ คะแนน**
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑.๐๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๑.๐๑ - ๙๔.๐๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๔.๐๑ - ๙๗.๐๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่าย งบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๗.๐๐	๒๐
	หมายเหตุ : ใช้การเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ สกส.จัดสรร ประจำปี ๒๕๖๗	
๓.	**ด้านการบริหารจัดการหนี้**	**๒๕ คะแนน**
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๕.๐๐	๕
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๕.๐๐	๑๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๕
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๒๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๕
๔.	**ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๔.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๔.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๔.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๔.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๔.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๕.	**กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP**	**๑๐ คะแนน**
	๕.๑ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑
	๕.๒ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ระหว่างร้อยละ ๕ - ๑๐	๕
	๕.๓ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP มากกว่าร้อยละ ๑๐	๑๐
	หมายเหตุ : - นิยาม กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ฐานการคำนวณเป้าหมายกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ และ เอกสารแนบ ๒)**	

/๖.ด้านการ...

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	**ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**	**๕ คะแนน**
	๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๖.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาคีเครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๖.๔ มีการจัดทำวิดีทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๑
	๖.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๑
๗.	**เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด**	**๒๐ คะแนน**

/๒. ประเภท...

๒. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	**ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน**	**๑๐ คะแนน**
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงานเลขานุการฯ อกส.จ.	๒
๒.	**ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๗ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๗)**	**๒๐ คะแนน**
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑.๐๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๑.๐๑ - ๙๔.๐๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๔.๐๑ - ๙๗.๐๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่าย งบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๗.๐๐	๒๐
	หมายเหตุ : ใช้การเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ สกส.จัดสรร ประจำปี ๒๕๖๗	
๓.	**ด้านการบริหารจัดการหนี้**	**๒๕ คะแนน**
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๕.๐๐	๕
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๕.๐๐	๑๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๕
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๒๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๕
๔.	**ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๔.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๔.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๔.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๔.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๔.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๕.	**กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP**	**๑๐ คะแนน**
	๕.๑ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑
	๕.๒ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ระหว่างร้อยละ ๕ - ๑๐	๕
	๕.๓ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP มากกว่าร้อยละ ๑๐	๑๐
	หมายเหตุ : - นิยาม กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

/๖.ด้านการ...

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	**ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**	**๕ คะแนน**
	๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๖.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาคีเครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๖.๔ มีการจัดทำวิดีทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๑
	๖.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๑
๗.	**เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ**	**๒๐ คะแนน**

/๓. ประเภท...

๓. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	**ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ**	**๕ คะแนน**
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๑
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๑
๒.	**ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล/เขต**	**๒๐ คะแนน**
	๒.๑ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๑๕.๐๐	๕
	๒.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๑๐
	๒.๓ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๕.๐๐ - ๑๐.๐๐	๑๕
	๒.๔ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐๐	๒๐
๓.	**ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๓.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๓.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๓.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๓.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๓.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๔.	**ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**	**๑๕ คะแนน**
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๓
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๔.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
	๔.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๓

/๕. ด้านการ...

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	**ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี**	**๑๐ คะแนน**
	๕.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๒
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๕.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๕.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง	๒
๖.	**ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	๖.๑ มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯของคณะทำงานขับเคลื่อนฯผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗.	**ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ**	**๑๐ คะแนน**
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นที่ปรึกษาของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อกส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘.	**เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เขต ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ**	**๒๐ คะแนน**

/๔. ประเภท...

๔. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	**ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม**	**๑๐ คะแนน**
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒.	**ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ**	**๒๐ คะแนน**
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๔
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๔
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๔
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๔
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๔
๓.	**ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ**	**๑๐ คะแนน**
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชี้วัด	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ ครัวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔.	**ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์**	**๑๐ คะแนน**
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุดิบที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
๕.	**ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด**	**๑๐ คะแนน**
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางการตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒

/๖ ด้านการ...

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	**ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ**	**๑๐ คะแนน**
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗.	**การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**	**๑๐ คะแนน**
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘.	**เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ**	**๒๐ คะแนน**
	- สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกา ของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด - มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน - มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ - มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม - การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ - สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน - มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น - ฯลฯ	

เอกสารแนบ ๑

ฐานการคำนวณกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP

สูตรในการคำนวณ : **ร้อยละของจำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP**

$$\frac{\text{จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด}} \times ๑๐๐$$

ระดับคะแนนของจำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP

ระดับคะแนน	เกณฑ์คะแนน
๑	จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP น้อยกว่า ร้อยละ ๕
๕	จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ระหว่าง ร้อยละ ๕ - ๑๐
๑๐	จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP มากกว่าร้อยละ ๑๐

หมายเหตุ : เป้าหมายที่กำหนดตามเอกสารแนบ ๒

เอกสารแนบ ๒

เป้าหมายหมายกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	จังหวัด	เงินทุนหมุนเวียนที่จัดสรร	เป้าหมายกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
๑	กระบี่	๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๐
๒	กาญจนบุรี	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๙๐
๓	กาฬสินธุ์	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๘๔
๔	กำแพงเพชร	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๓
๕	ขอนแก่น	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๒
๖	จันทบุรี	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๖
๗	ฉะเชิงเทรา	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๖
๘	ชลบุรี	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๙	ชัยนาท	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๑๐	ชัยภูมิ	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๒
๑๑	ชุมพร	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๖
๑๒	เชียงราย	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๒
๑๓	เชียงใหม่	๒๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๘
๑๔	ตรัง	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๓
๑๕	ตราด	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๖
๑๖	ตาก	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๑๗	นครนายก	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๖
๑๘	นครปฐม	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๑๙	นครพนม	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๒๐	นครราชสีมา	๒๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๒๓
๒๑	นครศรีธรรมราช	๑๗,๐๐๐,๐๐๐	๙๕
๒๒	นครสวรรค์	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๘๔
๒๓	นนทบุรี	๘,๐๐๐,๐๐๐	๔๕
๒๔	นราธิวาส	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๒๕	น่าน	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๒๖	บึงกาฬ	๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๐
๒๗	บุรีรัมย์	๒๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๒๙
๒๘	ปทุมธานี	๗,๐๐๐,๐๐๐	๓๙
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๓
๓๐	ปราจีนบุรี	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๖
๓๑	ปัตตานี	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๓
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๓๓	พะเยา	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๖๗
๓๔	พังงา	๗,๐๐๐,๐๐๐	๓๙
๓๕	พัทลุง	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๖
๓๖	พิจิตร	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๓๗	พิษณุโลก	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘

ที่	จังหวัด	เงินทุนหมุนเวียนที่จัดสรร	เป้าหมายกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
๓๘	เพชรบุรี	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๓๙	เพชรบูรณ์	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๙๐
๔๐	แพร่	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๓
๔๑	ภูเก็ต	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๙
๔๒	มหาสารคาม	๑๗,๐๐๐,๐๐๐	๙๕
๔๓	มุกดาหาร	๘,๐๐๐,๐๐๐	๔๕
๔๔	แม่ฮ่องสอน	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๖๗
๔๕	ยโสธร	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๔๖	ยะลา	๘,๐๐๐,๐๐๐	๔๕
๔๗	ร้อยเอ็ด	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๔๘	ระนอง	๗,๐๐๐,๐๐๐	๓๙
๔๙	ระยอง	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๓
๕๐	ราชบุรี	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๙๐
๕๑	ลพบุรี	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๘๔
๕๒	ลำปาง	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๕๓	ลำพูน	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๕๔	เลย	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๕๕	ศรีสะเกษ	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๖
๕๖	สกลนคร	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๒
๕๗	สงขลา	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๓
๕๘	สตูล	๗,๐๐๐,๐๐๐	๓๙
๕๙	สมุทรปราการ	๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๐
๖๐	สมุทรสงคราม	๘,๐๐๐,๐๐๐	๔๕
๖๑	สมุทรสาคร	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๖๒	สระแก้ว	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๘๔
๖๓	สระบุรี	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๖๔	สิงห์บุรี	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๖
๖๕	สุโขทัย	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๘๔
๖๖	สุพรรณบุรี	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๓
๖๗	สุราษฎร์ธานี	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๖๘	สุรินทร์	๒๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๘
๖๙	หนองคาย	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๗๐	หนองบัวลำภู	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๗๑	อ่างทอง	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๗๒	อำนาจเจริญ	๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๐
๗๓	อุดรธานี	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๒
๗๔	อุตรดิตถ์	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๖๗
๗๕	อุทัยธานี	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๗๘
๗๖	อุบลราชธานี	๒๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๘
๗๗	กทม	๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๔
รวม		**๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐**	**๕,๖๐๐**

แบบเสนอชื่อกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗

อำเภอ.....

ที่	ประเภทรางวัล	ชื่อ	ที่อยู่				หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ		
๑.	สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น							
๒.	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น							
๓.	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น							

(ลงชื่อ) .....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....