ที่ จบ ๐๐๑๙/ ๑๑๔๒

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ Chan : Dee Model จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้จังหวัดจันทบุรี ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยกำหนดให้จังหวัดจัดทำมิติที่ ๕ โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เป็นนวัตกรรมในการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการ Chan : Dee Model ตามแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิติที่ ๕ นวัตนกรรมในการสร้างความโปร่งใส เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสุทธิ์ ประกอบความดี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐-๓๙๓๒-๓๓๕๙ ต่อ ๒๒

เลขที่โครงการ ๓๓ /๒๕๖๖
ชื่อโครงการ โครงการ CHAN :DEE Model
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๐ อำเภอ
****

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันได้ถือว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนา และการคอร์รัปชันได้กลายมาเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและกำหนดไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บท มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และรัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

จังหวัดจันทบุรี ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในจังหวัดจันทบุรีให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรม และจริงจัง จึงได้จัดทำนวัตกรรมการบริหารจัดการแบบ “CHAN:DEE Model” มาใช้ในการขับเคลื่อนสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน และกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์ระเบียบครบ ระบบดี คนมีความสุข

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างและพัฒนานวัตกรรมการบริหาร ด้านความโปร่งใส

๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) เพื่อประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการใช้หลักการบริหารจัดการแบบ "CHAN:DEEModel"

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๗๑ คน

๓.๒ เครือข่ายผู้นำ กลุ่ม/องค์กร ระดับอำเภอทั้ง ๑๐ อำเภอ

๔. วิธีการดำเนินงาน

"CHAN:DEE Model" เป็นเทคนิคที่ใช้ในการบริหารงานเพื่อพัฒนาสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยได้พัฒนามาจากหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม มีกระบวนการผลิตนวัตกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) C : Criterion and Service mind (สำนักงานมีมาตรฐานให้บริการด้วยหัวใจ) หมายถึง การปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรีจะต้องมีเกณฑ์มาตรฐานด้านต่างๆ เป็นสิ่งควบคุม และมีการทำงานด้วยความเต็มใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการทั้งผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร เครือข่าย และประชาชนโดยทั่วไป

๒) H : Honesty (มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส) หมายถึง การบริหารงานด้านต่างๆ จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดระเบียบการปฏิบัติงานของทางราชการเป็นที่ตั้ง

๓) A : Anytime (เต็มใจทำงานทุกเวลา) หมายถึง การปฏิบัติงานจะต้องมีความรับผิดชอบ มีความเต็มใจในการทำงานในหน้าที่ งานส่วนรวม และงานชุมชน หากมีความรับผิดชอบและความเต็มใจทำงานแล้ว ผลงานที่ออกมาจะดีและประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงานนั้นๆ

๔) N : Network (ประสานเครือข่ายความร่วมมือ) หมายถึง การประสานงานทั้งภายในภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนป้องกันและการปราบปรามทุจริต

๕) D : Digital Evaluation (วัดประเมินผลด้วยระบบตรวจสอบได้) หมายถึง การดำเนินงานในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ จะต้องมีการวัดประเมินผล ซึ่งมีระบบรายงาน CDDREPORTCHAN เข้ามาช่วยสนับสนุนในการประเมินและปรับปรุงงานให้ดีและเหมาะสม

๖) E : Education (ใฝ่เรียนรู้) หมายถึง การศึกษาเรียนรู้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ รวมทั้งหลักในทางจรรยาวิชาชีพของตน และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๗) E : Enjoyment (สำนักงานแห่งความสุข) หมายถึง สำนักงานสร้างความสุขทั้งด้านร่างกายและจิตใจให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้เป็นไปในแนวทางที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน ลดความตึงเครียดและความขัดแย้ง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ซึ่งการดำเนินงานขับเคลื่อนนวัตกรรม "CHAN:DEE Model" ได้ใช้กระบวนการ PDCA ดังนี้

/ขั้นที่ ๑...

ขั้นที่ ๑ P : plan (การวางแผน)

๑. ประชุมวางแผนแต่งตั้งคณะทำงานโดยคำนึงผู้ปฏิบัติงานใช้ C : Criterion and Service mind (สำนักงานมีมาตรฐานให้บริการด้วยหัวใจ) และ A : Anytime (เต็มใจทำงานทุกเวลา) มาพิจารณาการมอบหมายงาน ซึ่งผู้บริหารมีการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพและมีการมอบหมายงานให้รับผิดชอบที่ตรงกับความสามารถ และมีหัวใจในการบริการ

๒. กำหนดความโปร่งใสเป้าหมาย โดยคำนึงถึงบริบทและสภาพทั่วไปของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี โดยผู้บริหารเป็นผู้ที่มองการณ์ไกล มีวิสัยทัศน์คิดปรับปรุงพัฒนาและมีการวัดประเมินผลโดยใช้ D : Digital Evaluation (วัดประเมินผลด้วยระบบตรวจสอบได้) อยู่เสมอ โดยดูบริบทและสภาพทั่วไปของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จากอดีตที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันมีจุดแข็งและจุดอ่อนอะไรบ้าง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการที่จะคิดและวางแผนให้สำนักงานได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาในทางที่ดีขึ้นเรื่อย ๆ ให้เป็นไปตามลำดับ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนับว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในบรรดาปัจจัยบริหารทั้ง ๔ M (Man : คน Machine : เครื่องจักร Material : วัสดุ Method : กระบวนการ) และคำนึงถึงความจำเป็นหรือความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้โดยยึดหลัก H : Honesty (มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส) เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนางานให้สอดคล้องกับความต้องการ จากทุกฝ่ายและตามความจำเป็นของบริบทในแต่ละพื้นที่ รวมจนถึงสอดรับกับนโยบายสำคัญจากกรมการพัฒนาชุมชน

ขั้นที่ ๒ D : Do (การปฏิบัติตามแผน)

ร่วมบริหารจัดการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนใช้ N : Network (ประสานเครือข่ายความร่วมมือ) เข้ามาบริหารจัดการร่วมกัน โดยยึดระเบียบกฎเกณฑ์ ข้อบังคับโปร่งใสตรวจสอบได้ ตาม H : Honesty (มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส) โดยมีพัฒนาการจังหวัดในฐานะที่เป็นตัวกลาง หรือเป็นศูนย์รวมจิตใจของผู้ร่วมงานจากทุกฝ่าย ซึ่งใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ในการบริหารจัดการกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี โดยใช้ A : Anytime (เต็มใจทำงานทุกเวลา) มาใช้ในการขับเคลื่อนในการบริหารกิจกรรม/โครงการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ขั้นที่ ๓ C : Check (การตรวจสอบ)

มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยใช้ D : Digital Evaluation (วัดประเมินผลด้วยระบบตรวจสอบได้) การตรวจสอบผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมโครงงานที่แต่ละกลุ่มงาน/อำเภอที่ได้รับมอบหมาย ประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือไม่ โดยโครงงานใดที่ประสบผลสำเร็จ ก็จะขยายผลและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ส่วนโครงงานที่ยังไม่ประสบผลสำเร็จก็จะร่วมกันหาสาเหตุ และปรับปรุงพัฒนาซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญในการที่จะทำการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนา ถือว่าเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องอันสอดคล้องกับหลักการบริหารมุ่งคุณภาพทั้งองค์กรที่ทุกคนต้องมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนตาม N : Network (ประสานเครือข่ายความร่วมมือ)

ขั้นที่ ๔ A : Action (การปรับปรุงการดำเนินงาน)

วิเคราะห์ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามนวัตกรรมดังกล่าว โดยใช้ D : Digital Evaluation (วัดประเมินผลด้วยระบบตรวจสอบได้) นำเสนอต่อผู้บริหาร นำไปสู่การเสริมสร้างเครือข่าย N : Network (ประสานเครือข่ายความร่วมมือ) การประชาสัมพันธ์ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่หน่วยงานอื่นๆที่สนใจ พร้อมทั้งนำ E : Education (ใฝ่เรียนรู้) และ E : Enjoyment (สำนักงานแห่งความสุข) มาใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกันกับคนในองค์กรและเครือข่ายอย่างเป็นกัลยาณมิตร มีการเอาใจใส่ให้กำลังใจอยู่ตลอดเวลา เป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน กระตุ้นให้ทุกคนทำงานด้วยใจรักและความเต็มใจ รักในหน้าที่การงานของตน รักทุกคนที่เป็นเพื่อนร่วมงาน ส่งผลให้เกิดสำนักงานแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

/๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนทั้ง ๑๐ อำเภอ

๗. งบประมาณ

– ไม่ใช้งบประมาณ –

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีนวัตกรรมที่เป็นหลักการบริหารจัดการแบบ “CHAN :DEE Model” เป็นกระบวนการในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) การใช้นวัตกรรมการบริหารจัดการแบบ “CHAN :DEE Model” สามารถลด ความตึงเครียดของบุคลากรระหว่างการปฏิบัติงาน เนื่องจากนวัตกรรม มีการเสริมแรงโดยการเติมเต็มความรักคือ ให้ใจ ได้ใจ ประสานใจ ให้กำลังใจ และดูแลรักษาใจ ไว้วางใจ และมอบความรักให้ซึ่งกันและกัน ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข

๓) มีเครือข่ายความร่วมมือจากผู้นำ กลุ่ม/องค์กร ภาคประชาชนด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ เชิงปริมาณ

๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการใช้หลักการบริหารจัดการแบบ “CHAN:DEE Model” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี อยู่ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

๙.๒ เชิงคุณภาพ

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๗๑ คน มีคุณธรรม และยึดถือนวัตกรรม “CHAN:DEE Model”เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และป้องกันการกระทำผิดวินัย

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน มีการบริหารงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ทุกกิจกรรมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ระเบียบครบ ระบบดี คนมีความสุข

ผู้เสนอโครงการ CHAN :DEE Model ไม่มีงบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจุฑาลักษณ์ คันทีท้าว)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบโครงการ CHAN :DEE Model ไม่มีงบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นางรสนา หลีน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้ให้การสนับสนุนโครงการ CHAN :DEE Model ไม่มีงบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายจักรพันธ์ ตระการศาสตร์)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติโครงการ CHAN :DEE Model ไม่มีงบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายวิสุทธิ์ ประกอบความดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

รายละเอียดแนบท้ายโครงการ CHAN :DEE Model

		กิจกรรม/โครงการ
C	Criterion and Service mind	· มีมาตรฐานให้บริการด้วยหัวใจ	- การแต่งตั้งคณะทำงานระดับจังหวัด/อำเภอ - กำหนดความโปร่งใสเป้าหมาย วิเคราะห์ SWOT และแผนปฏิบัติการ
H	Honesty	· มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส	- มีการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม
A	Anytime	· เต็มใจทำงานทุกเวลา	- มีช่องทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านระบบOnlineและOffline
N	Network	· ประสานเครือข่ายความร่วมมือ	- มีกิจกรรม/โครงการที่สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน ตรวจสอบ หรือประเมินผล อย่างน้อย ๓ กิจกรรม/โครงการ
:D	Digital Evaluation	· วัดประเมินผลด้วยระบบตรวจสอบได้	- การตรวจสอบการรายงานผลความสำเร็จกิจกรรม/โครงการผ่านระบบ CDDREPORTCHAN - การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยระบบ CDDREPORTCHAN
E	Education	· ใฝ่เรียนรู้	- การจัดทำ KM ระดับหน่วยงานในเรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก
E	Enjoyment	· สำนักงานแห่งความสุข	- การจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรในสังกัด

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดทำรายละเอียดโครงการและขออนุมัติดำเนินการ	ม.ค.๖๖	-	- กลุ่มประสานฯ
๒.	ประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ม.ค.๖๖	ห้องประชุม สพจ.จันทบุรี	- กลุ่มประสานฯ
๓.	จัดกิจกรรมที่ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ **มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส**	ก.พ - ส.ค.๖๖	สพจ./สพอ.	
	๑) <u>นโยบายในการสร้างความโปร่งใส</u> □ ประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส □ ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน บูรณาการความร่วมมือและดำเนินกิจกรรมด้านความโปร่งใสกับหน่วยงานอื่น	ก.พ.๖๖	สพจ./สพอ.	- กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
	๒) <u>การบริหารงบประมาณ</u> □ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานและมีการถ่ายทอดแผนให้บุคลากรในสังกัดทราบ □ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ก.พ.๖๖	สพจ.	- กลุ่มประสานฯ
	๓) <u>การบริหารงานบุคคล</u> □ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรและการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน และ แจ้งประกาศฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ก.พ.๖๖	สพจ.	- กลุ่มประสานฯ
	๔) <u>การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</u> □ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออฟไลน์และระบบออนไลน์ และสรุปผลการดำเนินงานฯ ราย ๖ เดือน	ก.พ.๖๖	สพจ./สพอ.	- กลุ่มประสานฯ

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก □ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และดำเนินกิจกรรม ๕ ส ไตรมาสละ ๑ ครั้ง □ รณรงค์ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และโครงการ ลดละเลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร (No foam) □ ปรับปรุงสำนักงาน สะสาง สะอาด สะดวก □ จัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์	ก.พ – ก.ค.๖๖	สพจ./สพอ.	- กลุ่มประสานฯ - กลุ่มสารสนเทศฯ
	มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย □ ลงนามบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) □ เผยแพร่การดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ตามแผนฯ และสรุปผลการดำเนินงาน	ก.พ.-ก.ค.๖๖	สพจ./สพอ.	- กลุ่มส่งเสริมฯ
	มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม □ จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม □ ประกาศข้อตกลง(เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา)ร่วมกันของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ก.พ.๖๖	สพจ./สพอ.	- กลุ่มประสานฯ
	มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส □ โครงการ CHAN :DEE Model	ก.พ.-ก.ค.๖๖	สพจ./สพอ.	- กลุ่มประสานฯ - กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ - กลุ่มส่งเสริมฯ - กลุ่มสารสนเทศฯ