

ที่ จบ ๐๐๑๙/ว ๓๕๓๓ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ต้นรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สรุปบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด ระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับพัฒนาการจังหวัด
๒.สรุปบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด ระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับพัฒนาการอำเภอ
๓.สรุปบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด ระหว่างพัฒนาการอำเภอกับพัฒนากร

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ให้ข้าราชการในสังกัดใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับพัฒนาการจังหวัด ประกอบด้วยตัวชี้วัดงานทีม จำนวน ๔ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดงานรายบุคคล จำนวน ๖ ตัวชี้วัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จังหวัดจันทบุรี โดยคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบในการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย พัฒนาการอำเภอ และระหว่างพัฒนาการอำเภอกับพัฒนากร สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓ ในการนี้ จึงใคร่ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าว ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Time ณ ต้นรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ http://personnel.cdd.go.th/ หัวข้อ “แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน” ให้แล้วเสร็จและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม แล้วรวบรวมส่งให้ฝ่ายอำนวยการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

/๒.เมื่อสิ้นสุดรอบ...

๒. เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินขอให้พัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอทุกคนดำเนินการประเมินตนเองและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม ณ ปลายรอบการประเมิน แล้วรวบรวมส่งให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๔ ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี http://chanthaburi.cdd.go.th/

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ หอมเอนก)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายทีม	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	๓๐	กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๖ - ๙๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๑ - ๙๕ ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕	๓๐	กองแผนงาน
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ระดับ ๑ มีการปรับปรุง แก้ไข ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมตามที่คณะกรรมการฯ พิจารณา (ถ้ามี) และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ระดับ ๒ ส่งรายงานผลการพัฒนานวัตกรรมพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ระดับ ๓ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๖๐ – ๖๙ คะแนน ระดับ ๔ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ คะแนน ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๒๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ๙๐วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระดับ ๒ สร้างความรู้ความเข้าใจผู้เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ๙๐วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระดับ ๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดทุกคนปลูกผักสวนครัวอย่างน้อย ๕ ชนิด ระดับ ๔ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายหมายปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร ร้อยละ ๘๐ - ๙๐ ระดับ ๕ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลูกผักส่วนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร มากกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ๗๕ หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๒๐	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน ระดับ ๑ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมายและมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน	๑๕	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	๒๐	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของกองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ระดับ ๑ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับ ๓ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐	สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๑ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ ระดับ ๒ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ ระดับ ๓ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖ ระดับ ๔ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘ ระดับ ๕ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐	๑๕	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด	๑๐	กองการเจ้าหน้าที่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายทีม	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	๓๐	ฝ่ายอำนวยการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๖ - ๙๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๑ - ๙๕ ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕	๓๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ระดับ ๑ - ระดับ ๒ - ระดับ ๓ มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลเชื่อมโยง Application ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีการนำไปใช้ประโยชน์กับสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๙ ระดับ ๔ มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลเชื่อมโยง Application ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีการนำไปใช้ประโยชน์กับสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๙ ระดับ ๕ มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลเชื่อมโยง Application ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และมีการนำไปใช้ประโยชน์กับสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	๑๕	กลุ่มงานสารสนเทศฯ และฝ่ายอำนวยการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ๙๐วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระดับ ๒ สร้างความรู้ความเข้าใจผู้เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ๙๐วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระดับ ๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดทุกคนปลูกผักสวนครัวอย่างน้อย ๕ ชนิด ระดับ ๔ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายหมายปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร ร้อยละ ๘๐ - ๙๐ ระดับ ๕ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลูกผักส่วนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร มากกว่าร้อยละ ๙๐	๑๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมคัดสรรหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” และกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระดับ ๒ ส่งหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมพัฒนาชุมชนเข้าคัดสรร ๓-๔ ประเภท และนำเสนอผลงานไม่ครบ ระดับ ๓ ส่งหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมพัฒนาชุมชนเข้าคัดสรร ๓-๔ ประเภท และนำเสนอผลงานครบ ระดับ ๔ ส่งหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมพัฒนาชุมชนเข้าคัดสรร ๔ ประเภท นำเสนอผลงานไม่ครบ และได้รับรางวัลอย่างน้อย ๑ รางวัล ระดับ ๕ ส่งหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมพัฒนาชุมชนเข้าคัดสรร ๔ ประเภท นำเสนอผลงานครบ และได้รับรางวัลอย่างน้อย ๑ รางวัล	๑๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน ระดับ ๑ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมายและมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน	๑๕	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของกองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ระดับ ๑ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับ ๓ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล	น้ำหนักร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ **ระดับ ๑** สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ **ระดับ ๒** สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ **ระดับ ๓** สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖ **ระดับ ๔** สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘ **ระดับ ๕** สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐	๑๕	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล **ระดับ ๑** ร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด **ระดับ ๒** ร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด **ระดับ ๓** ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด **ระดับ ๔** ร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด **ระดับ ๕** ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด	๑๐	ฝ่ายอำนวยการ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตำแหน่ง พัฒนากร
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

***สำหรับใช้เลือกเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของพัฒนากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล	น้ำหนักร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ระดับ ๑ ฐานข้อมูลกองทุนแม่ของแผ่นดินที่เป็นปัจจุบัน ระดับ ๒ มีการตรวจสุขภาพกองทุนแม่ของแผ่นดินครบทุกกองทุนและจัดระดับกองทุนแม่ของแผ่นดิน ระดับ ๓ พัฒนาเพื่อยกระดับกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับ C ให้อยู่ในระดับ B ระดับ B ให้อยู่ระดับ A อย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ระดับ ๔ พัฒนาเพื่อยกระดับกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับ C ให้อยู่ในระดับ B ระดับ B ให้อยู่ระดับ A อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ระดับ ๕ พัฒนาเพื่อยกระดับกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับ C ให้อยู่ในระดับ B ระดับ B เป็นระดับ A อย่างน้อยร้อยละ ๗๐		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระดับ ๑ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายหมายปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลูกผักส่วนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร มากกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๓ ผลสำเร็จครัวเรือนต้นแบบ ๑ หมู่บ้าน ๑ ครัวเรือนต้นแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ผลสำเร็จครัวเรือนต้นแบบ ๑ หมู่บ้าน ๑ ครัวเรือนต้นแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ ผลสำเร็จครัวเรือนต้นแบบ ๑ หมู่บ้าน ๑ ครัวเรือนต้นแบบ ร้อยละ ๙๐ และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระดับ ๑ - ระดับ ๒ มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ ในการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง ระดับ ๓ มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการสร้างและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ระดับ ๔ มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการสร้างและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทางและมีการพัฒนาเว็บไซต์ของ สพจ. และ สพอ. ระดับ ๕ มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการสร้างและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทางและมีการพัฒนาเว็บไซต์ของ สพจ. และ สพอ. ที่สามารถใช้ประโยชน์และประชาสัมพันธ์งานได้อย่างต่อเนื่อง		กลุ่มงานสารสนเทศฯ