

ที่ จบ ๐๐๑๙/ว ๑๑๐๑

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี ต้นรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๙/ว๘๓๕ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตามที่ จังหวัดจันทบุรี ได้จัดประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ร่วมจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย พัฒนาการอำเภอ และระหว่างพัฒนาการอำเภอกับพัฒนากร สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ให้ข้าราชการในสังกัดใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้เกิดความเรียบร้อยในการดำเนินงาน จังหวัดจันทบุรี ขอให้ท่านมอบหมายพัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าว ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Time ณ **ต้นรอบการประเมินที่ ๑** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ http://personnel.cdd.go.th/ หัวข้อ “แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน” ให้แล้วเสร็จและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม แล้วรวบรวมส่งให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินขอให้พัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ดำเนินการประเมินตนเองและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม ณ **ปลายรอบการประเมิน** แล้วรวบรวมส่งให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี http://chanthaburi.cdd.go.th/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ หอมเอนก)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร./โทรสาร. ๐๓๙-๓๑๑๕๖๕ ต่อ ๒๒

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายทีม	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๔๐	ฝ่ายอำนวยการฯ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๖ - ๙๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๑ - ๙๕ ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๓๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๓ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ระดับ ๑ มีการประชุมเพื่อพิจารณาการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม ระดับ ๒ -ไม่มี- ระดับ ๓ มีการจัดทำข้อเสนอนวัตกรรมและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ระดับ ๔ -ไม่มี- ระดับ ๕ มีการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม ครบถ้วนทุกประเด็น และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน **ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**	ร้อยละ ๒๐	ฝ่ายอำนวยการฯ
ตัวชี้วัดที่ ๔ระดับความสำเร็จของการส่งกิจกรรมเข้าประกวด ระดับ ๑ มีการส่งกิจกรรมเข้าประกวด ๑ กิจกรรม ระดับ ๒ มีการส่งกิจกรรมเข้าประกวด ๒ กิจกรรม ระดับ ๓ มีการส่งกิจกรรมเข้าประกวด ๓ กิจกรรม ระดับ ๔ มีการส่งกิจกรรมเข้าประกวด ๔ กิจกรรม ระดับ ๕ มีการส่งกิจกรรมเข้าประกวดครบทุกกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐	กลุ่มงานส่งเสริม

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล (พัฒนาการอำเภอ)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ระดับ ๑ มีแนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ ระดับ ๒ มีการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย ระดับ ๓ มีกระบวนการติดตาม ควบคุม และกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ ระดับ ๔ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบBPM ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย ระดับ ๕ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบBPM ได้ครบร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริม/กลุ่มงานยุทธศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน ระดับ ๑ มีทะเบียนเครือข่ายทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับ ๒ มีทะเบียนเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐	๑๕	กลุ่มงานส่งเสริม/กลุ่มงานยุทธศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ ๓รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๑๔ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๑๕	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริม
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ระดับ ๑ จังหวัด/อำเภอคัดเลือกกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนกองทุนชุมชน/หมู่บ้าน เป้าหมาย ระดับ ๒ จังหวัด/อำเภอมีคำสั่งทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) และมีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ระดับ ๓ จังหวัด/อำเภอมีแผนพัฒนาตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน ระดับ ๔ จังหวัด/อำเภอมีกระบวนการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ BPM ระดับ ๕ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริม/กลุ่มงานยุทธศาสตร์

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	น้ำหนักร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล(พัฒนาการอำเภอ)		
ตัวชี้วัดที่ ๕ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ **ระดับ ๑** จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอให้ อกส.จ ทราบ เพื่อกำกับผลการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด **ระดับ ๒** รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ อกส.จ. ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง **ระดับ ๓** สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๐ **ระดับ ๔** สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๕ **ระดับ ๕** สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๐	๑๕	กลุ่มงานสารสนเทศ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล **ระดับ ๑** ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด **ระดับ ๒** ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด **ระดับ ๓** ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด **ระดับ ๔** ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด **ระดับ ๕** ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด	๑๐	ฝ่ายอำนวยการ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล (พัฒนากร)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ระดับ ๑ มีแนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ ระดับ ๒ มีการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย ระดับ ๓ มีกระบวนการติดตาม ควบคุม และกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ ระดับ ๔ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบBPM ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย ระดับ ๕ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบBPM ได้ครบร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย	๒๐	พัฒนาการอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน ระดับ ๑ มีทะเบียนเครือข่ายทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับ ๒ มีทะเบียนเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐	๑๕	พัฒนาการอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๓รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๑๔ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๑๕	๒๐	พัฒนาการอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ระดับ ๑ จังหวัด/อำเภอคัดเลือกกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนกองทุนชุมชน/หมู่บ้าน เป้าหมาย ระดับ ๒ จังหวัด/อำเภอมีคำสั่งทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) และมีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ระดับ ๓ จังหวัด/อำเภอมีแผนพัฒนาตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน ระดับ ๔ จังหวัด/อำเภอมีกระบวนการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ BPM ระดับ ๕ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๒๐	พัฒนาการอำเภอ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล(พัฒนากร)	น้ำหนักร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๕ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ **ระดับ ๑** จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอให้ อกส.จ ทราบ เพื่อกำกับผลการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด **ระดับ ๒** รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ อกส.จ. ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง **ระดับ ๓** สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๐ **ระดับ ๔** สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๕ **ระดับ ๕** สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๐	๑๕	พัฒนาการอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของ (การดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากพัฒนาการอำเภอ) **ระดับ ๑** **(ตามที่พัฒนาการอำเภอกำหนด)** **ระดับ ๒** **(ตามที่พัฒนาการอำเภอกำหนด)** **ระดับ ๓** **(ตามที่พัฒนาการอำเภอกำหนด)** **ระดับ ๔** **(ตามที่พัฒนาการอำเภอกำหนด)** **ระดับ ๕** **(ตามที่พัฒนาการอำเภอกำหนด)**	๑๐	พัฒนาการอำเภอ