

ที่ จบ ๐๐๑๙/ว ๘๓๕

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ที่ ๕ /๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ให้ข้าราชการในสังกัดใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด

เพื่อให้เกิดความเรียบร้อยในการดำเนินงาน จังหวัดจันทบุรี จึงเชิญคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เข้าประชุมในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. เพื่อร่วมจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย พัฒนาการอำเภอ และระหว่างพัฒนาการอำเภอกับพัฒนากร สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) จึงใคร่ขอให้อำเภอแจ้งพัฒนาการอำเภอทราบ และอนุญาตให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ หอมเอนก)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร. ๐๓๙-๓๑๑๕๖๕ ต่อ ๒๒
โทรสาร ๐๓๙-๓๑๑๕๖๕ ต่อ ๒๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๕
Change for Good



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๔๙ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประกอบด้วย

๑. นายสมบูรณ์ หอมเอนก	พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายธนู อนัญญพร	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๓. นายทชภณ คงวิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๔. นายชัยทวัตน์ ดำศรีสวัสดิ์	พัฒนาการอำเภอเมืองจันทบุรี	คณะทำงาน
๕. นางสุดใจ พานทอง	พัฒนาการอำเภอมะขาม	คณะทำงาน
๖. นายสุเมธ ระงับพิศม์	พัฒนาการอำเภอสอยดาว	คณะทำงาน
๗. นางสาวชณัญทิตา เนตรกลัด	พัฒนาการอำเภอแก่งหางแมว	คณะทำงาน
๘. นางดรุณี อำลอย	พัฒนาการอำเภอโป่งน้ำร้อน	คณะทำงาน
๙. นางนันทนิษฐ์ สวัสดิ์ภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสุรางค์รัตน์ เสมสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางอังคณา ธิติมูล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวจุรีภรณ์ เจริญเสียง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวปยุตา จันทร์เส็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔. นายนพดล อานาภรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจุฑาลักษณ์ คันทีท้าว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน

/๑๖. นางสาวนันทิภัคค์...

๑๖. นางสาวนันทิภัคค์ เรืองประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววันวิสาข์ นามแก้ว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการและคณะทำงานฯ
๑๘. นางศุภาพร กาญจนวิสุทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมบูรณ์ หอมเอนก)
พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี