แบบรายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานองค์กรคุณธรรม

โครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี



จัดทำโดย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ๐๓๙-๓๑๑ ๕๖๕

แบบประเมินตนเองตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน

ชื่อองค์กร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนประเมิน
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (๑ – ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	☑ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ – ๔๙.๙๙ % มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	☑ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไปร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑-๒เรื่อง	☐ น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายองค์กรและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	☑-มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ไม่มีการปฏิบัติ	๒
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔) องค์กรมีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	☑ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙ %	☐ น้อยกว่า ๒๐%	๒
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตามรายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	☑-มีการติดตามประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน -มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	☐-มีการติดตามประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน	☐ ไม่มีการปฏิบัติ	๒
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจน	☑-มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ไม่มีการปฏิบัติ	๒

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน ๒	๑	๐	คะแนนประเมิน
เป็นแบบอย่างได้ เช่นบุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	-มีการประกาศหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม สมาชิกในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นจากการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	☑ มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	☐ มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐-๗๙.๙๙ %	☐ มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐.๐๐%	๒
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมใน ๓ มิติ คือการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว	☑ มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๒ หรือ ๓ มิติ	☐ มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๑ มิติ	☐ ไม่มีการปฏิบัติ	๒
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆได้	☑- มีการองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	☐- มีการองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	☐ มีการถอดองค์ความรู้	๒
รวม	-	-	-	**๑๘**

คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ๑) และข้อ ๒) จำนวนสมาชิกในองค์กร ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % คิดจากผู้นำและสมาชิกทุกคนในองค์กรเป็นฐานการคิด ๑๐๐ %

ข้อ ๔) มีการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙%หรือ๕๐.๐๐ % หรือ๖๐.๐๐-๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %

ข้อ ๗) มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๖๐.๐๐ % หรือ ๖๐.๐๐-๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากความสำเร็จเชิงพฤติกรรมของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ตามแบบ อ.๐๓

ระดับและเกณฑ์การประเมิลผลคะแนนขององค์กร ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการตามข้อ ๑ – ๓ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ดำเนินการตามข้อ ๑ – ๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการตามข้อ ๑ – ๙ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน

ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

๑.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีการประชุมและประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีทั้งหมด ๖๑ คน มีการประชุมเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี และประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันใน จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ ประการ คือ

๑.เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓.ประพฤติตนตามหลักค่านิยมองค์กร ABCDEF S@P กรมการพัฒนาชุมชน

และผลการขับเคลื่อนมีดังนี้

๑.บุคลากรทุกคนได้ยึดมั่นเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในการเข้าร่วมกิจกรรมในวันราชพิธีสำคัญต่างๆ ของสถาบันเป็นประจำ

๒.ได้ให้ทุกคนได้ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่นจัดทำบัญชีครัวเรือน ปลูกพืชผักสวนครัว รู้จักการออมเงินในสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน ทำงานโดยยึดระเบียบกฎหมายและซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่ราชการ

๓. ให้ทุกคนปฏิบัติตามหลักค่านิยม ABCDEF S@P กรมการพัฒนาชุมชนคือ

A ชื่นชมยินดี B กล้าหาญ C สร้างสรรค์ D ใฝ่รู้ E เข้าใจ F เอื้ออำนวย S ทำให้ง่ายขึ้น P ปฏิบัติได้จริง

๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีทั้งหมด ๖๑ คน มีการประชุมเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี และประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันใน จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๘ และได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๒.๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑) การดูแลความสะอาดโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบและความสะอาดในสำนักงาน

๒) การส่งหนังสือสั่งการทางเว็บไซต์และไลน์เพื่อความรวดเร็ว

๓) การลดใช้กระดาษในสำนักงาน ๓ R : Reduce Reuse Recycle

๔) การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา

๕) การแต่งกายที่เหมาะสมของข้าราชการในการปฏิบัติงานและออกพื้นที่

๖) ความรักความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

๒. ความดีที่อยากทำ

๑) จัดทำบัญชีครัวเรือนสม่ำเสมอ

๒) Big Cleaning Day เป็นประจำทุกเดือน

๓) ปฏิบัติธรรมทำบุญใสบาตรในวันสำคัญทางศาสนา

๔) ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายทุกครั้ง

๕) ช่วยคัดแยกขยะก่อนทิ้งทุกครั้งในสำนักงานและบ้าน

๖) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจทุกครั้ง

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายองค์กรและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนได้จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายและมีการมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติตามแผนแล้ว (เอกสารแนบแผนการขับเคลื่อนงานฯ)

๔.องค์กรมีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการสังกัด ยังได้กำหนดกิจกรรมการขับเคลื่อน ในรูปแบบของคน พช.จันท์ สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ใน ๘ กิจกรรม ดังนี้

๑.กิจกรรมคน พช.จันท์ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

๒. กิจกรรม คน พช.จันท์ พอเพียงตามร้อยเท้าพ่อ ร.๙

๓. กิจกรรม คน พช.จันท์ จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ

๔. กิจกรรม คน พช.จันท์ เข้าวัดในวันสำคัญทางพุทธศาสนา

๕.กิจกรรม คน พช.จันท์ เสริมสร้างค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P

๖. กิจกรรม คน พช.จันท์ รณรงค์ใช้ถุงผ้าลดปัญหาโลกร้อน

๗. กิจกรรม คน พช.จันท์ ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

๘. กิจกรรม คน พช.จันท์ ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส.

ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นมีผลปรากฏว่าร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสามารถดำเนินกิจกรรมดังกล่าวจนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๕.องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินและรายงานผลการดำเนินการและมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือหน่วยงานโครงการกิจกรรดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่นบุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ได้สร้างแรงจูงในการทำความดี ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้กับบุคลากร โดยการมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับบุคลากรในสังกัดในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ดีเด่นและมอบรางวัลให้กับข้าราชการดีเด่นในการประพฤติปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ เป็นประจำทุกปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันก่อตั้งกรมการพัฒนาชุมชน ณ วัดคมบาง อำเภอเมืองจันทบุรี

๗) องค์กรมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม สมาชิกในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นจากการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ได้ประเมินผลการดำเนินงานองค์คุณธรรมในการดำเนินงานดังกล่าว ซึ่งปรากฏว่าข้าราชการในสังกัดมีความสุขมวลเพิ่มขึ้น และได้ดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีขวัญกำลังใจขวัญกำลังใจในการขับเคลื่อนงานที่ดี ซึ่งจากข้าราชการสังกัด ๖๑ คน มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๖

ยกตัวอย่าง เช่น การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การออมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด ทุกคน การจัดทำบัญชีครัวเรือน รายรับ รายจ่าย ปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ เป็นต้น

๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมใน ๓ มิติ คือการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ได้ขับเคลื่อนในกิจกรรมคน พช.จันท์ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมในกิจกรรม ๘ กิจกรรม ดังนี้

๑.กิจกรรมคน พช.จันท์ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๒. กิจกรรม คน พช.จันท์ พอเพียงตามร้อยเท้าพ่อ ร.๙
๓. กิจกรรม คน พช.จันท์ จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ
๔. กิจกรรม คน พช.จันท์ เข้าวัดในวันสำคัญทางพุทธศาสนา
๕.กิจกรรม คน พช.จันท์ เสริมสร้างค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P
๖. กิจกรรม คน พช.จันท์ รณรงค์ใช้ถุงผ้าลดปัญหาโลกร้อน
๗. กิจกรรม คน พช.จันท์ ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น
๘. กิจกรรม คน พช.จันท์ ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส.

ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นมีผลปรากฏว่าร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสามารถดำเนินกิจกรรมดังกล่าวจนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆได้

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับองค์กรในสังกัด เช่นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองจังหวัดจันทบุรี องค์กรสตรีอาสาพัฒนาจังหวัดจันทบุรี องค์กรเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจังหวัดจันทบุรี องค์กรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และยังเผยแพร่ผ่านเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สื่อออนไลน์ เฟสบุ๊คสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ยูทูปสำนักงานพัฒนาชุมชน ไลน์กลุ่มเครือข่ายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

****

- คู่ฉบับ -

ที่ จบ ๐๐๑๙/ว ๓๑๖๒

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย จังหวัดจันทบุรี กำหนดดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมหน่วยงานมีบทบาทและความสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี เป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรม และเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อำเภอ มีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีและยึดมั่นในหลักคุณธรรมในการชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ในวันพฤหัสบดี ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ทุกคน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงใคร่ขอให้ท่าน อนุญาตให้พัฒนาการอำเภอ พัฒนากร และอาสาพัฒนา ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯดังกล่าว โดยให้เดินทางไปรายงานตัวในวันจันทร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี รายละเอียดตามกำหนดการสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนู อนัญญพร)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

รองผู้ว่าราชการจังหวัด...../...../.....
พัฒนาการจังหวัด...../...../.....
หัวหน้ากลุ่ม..... ๒๔ / ก.ค. / ๖๒
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด/ทาน..... ๒๔ / ก.ค. / ๖๒

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ
ฝ่ายอำนวยการ
โทร/โทรสาร ๐-๓๙๓๑-๑๕๖๕

กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
ในวันจันทร์ ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี

****

เวลา ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน/รายงานตัว
เวลา ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดย นายธนู อนัญญพร รกท.พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี
เวลา ๑๐.๓๐ น.	- การประเมินองค์กรคุณธรรม โดย นายสมพงษ์ จวงพันธ์ รกน.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
เวลา ๑๒.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น.	- การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี โดย นางศุภาพร กาญจนวิสุทธิ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เวลา ๑๔.๐๐ น.	- แบ่งกลุ่มแต่ละอำเภอ ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”
เวลา ๑๕.๐๐ น.	- จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดย นายสมพงษ์ จวงพันธ์ รกน.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
เวลา ๑๖.๓๐ น.	- ประเมินผล/ปิดการประชุม

****

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.
และเวลา ๑๕.๓๐-๑๕.๑๕ น.

ภาพกิจกรรม
ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี



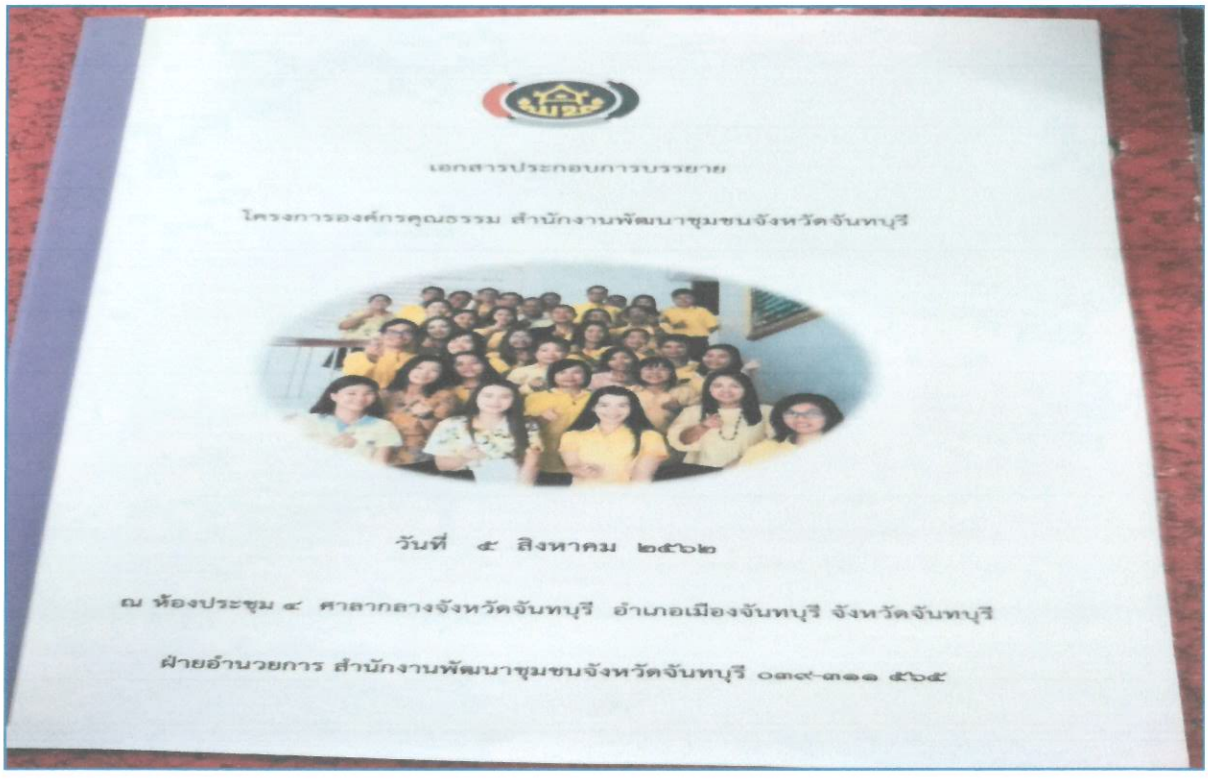


ภาพกิจกรรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี





เอกสารประกอบการบรรยาย

โครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ๐๓๙-๓๑๑ ๕๖๕



แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทุบรี รับทราบ และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี และแนวทางการปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมที่จะมุ่งมั่น และนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ).....

(นายธนู อนัญญพร)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๒๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑	นายสมพงษ์ จวงพันธ์	รกท.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๒	นางภารุจา สมจิตต์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๓	นางศุภาพร กาญจนวิสุทธิ์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๔	นางสาวศิริรัตน์ สัจจาธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางสาวสุวิมล เมมี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
๖	นายจุน สาริมาตย์	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายอำนวยการ	
๗	นายอมร พวงทอง	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายอำนวยการ	
๘	นางสาวพัฒน์นรี แพทย์พิทักษ์	พนักงานบันทึกข้อมูล	ฝ่ายอำนวยการ	
๙	นางสาวศิริวรรณ กาญจนวิสุทธิ์	แม่บ้าน	ฝ่ายอำนวยการ	
๑๐	นางศิริมา วิชญธรกุล	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	
๑๑	พ.อ.อ.โอภาส ภาคการ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	
๑๒	นางดรุณี อำลอย	ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานฯ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๓	นางจุฑาพร บูรณวังศิลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๔	นางรสนา หลีน้อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๕	นางสาวจุฑาพร เพ็ชรินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๖	นางสาวพัชรี สีน้อย	นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๗	นายทชภณ คงวิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๑๘	นางสุรางรัตน์ เสมสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๑๙	นางอังคณา ธิติมูล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๒๐	นางสาวนิภาพร อินทวงษ์	นักวิชาการการเงินและบัญชี กองทุนพัฒนาบทบทสตรี	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๒๑	นางสาวจันทร์สุดา เกตุแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๒๒	นายชัยทวัตน์ ดำศรีสวัสดิ์	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๓	นางประพิณ พรรณศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๔	นายยงยุทธ จิตต์ธรรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๕	นางสาวชิดชนก ทวิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๖	นางสาวพิมพร แสงสี	อสพ.	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๗	นางณิชาภัทร พงษ์เจริญ	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๒๘	นายเทอดพันธ์ พรรณศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๒๙	นางสาวปยุตา จันทร์เส็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๓๐	นางสาวเจวดี ศรีวิจารย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๓๑	นายโยธินทร์ วิเศษทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๓๒	นายชยากร หมอดี	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๓	นางธนาภรณ์ ทองเกิด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๔	นางสาวจุรีภรณ์ เจริญเสียง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๕	นางนงนุช บุญเชื่อม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๖	นางสาวอิสริยา รัฐกิจวิจารณ์ ณ นคร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๗	นางจรรยา อนัญญพร	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายายอาม	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๓๘	นายสุชาติ รักษ์แก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายายอาม	
๓๙	นางสาวนันทิภัคค์ เรืองประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายายอาม	
๔๐	นายเนวี สุขุมกาญจนะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายายอาม	
๔๑	นางสุดใจ พานทอง	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะขาม	
๔๒	นางสาวณัฐธิดา คำภาพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะขาม	
๔๓	นางสาวณัฐรดา จรัลทรัพย์	อสพ.	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะขาม	
๔๔	นางฤดี หาดอ้าน	รกท.พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหมสิงห์	
๔๕	นายธนายุทธ อ่อนดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหมสิงห์	
๔๖	นายธีรโชต มีผิว	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหมสิงห์	
๔๗	นางสาวจุฑาลักษณ์ คันทีท้าว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหมสิงห์	
๔๘	นางอาภัสสร ช่ำชอง	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาคิชฌกูฏ	
๔๙	นายนพดล อานาภรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาคิชฌกูฏ	
๕๐	นายวิชา อินตะนัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาคิชฌกูฏ	
๕๑	นางสาวชณัญทิตา เนตรกลัด	รกท.พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งหางแมว	-
๕๒	นายสอาด อุทัยรัศมี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งหางแมว	
๕๓	นางสาวรุ่งอรุณ เอี่ยมสุภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งหางแมว	
๕๔	นางสาวหนึ่งฤทัย บัวระหงษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งหางแมว	
๕๕	นายวันชัย เครือเตชา	รกท.พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโป่งน้ำร้อน	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๕๖	นางจินดารัตน์ เรณูมาร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโป่งน้ำร้อน	
๕๗	นางสาวณัฐธยาน์ เชื่อนเมือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโป่งน้ำร้อน	
๕๘	นายสุเมธ ระงับพิศม์	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอยดาว	
๕๙	นายมารุต เนินหาด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอยดาว	
๖๐	นางสาวรุ่งลักษณ์ คำภีระ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอยดาว	
๖๑	นางสาวอภิญญา วงษ์สมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอยดาว	

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
โครงการองค์กรคุณธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑	นายสมพงษ์ จวงพันธ์	รกท.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๒	นางภารุจา สมจิตต์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๓	นางศุภาพร กาญจนวิสุทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๔	นางสาวศิริรัตน์ สัจจาธรรม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางสาวสุวิมล เมมี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
๖	นายจุน สาริมาตย์	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายอำนวยการ	
๗	นายอมร พวงทอง	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายอำนวยการ	
๘	นางสาวพัฒน์นรี แพทย์พิทักษ์	พนักงานบันทึกข้อมูล	ฝ่ายอำนวยการ	
๙	นางสาวศิริวรรณ กาญจนวิสุทธิ์	แม่บ้าน	ฝ่ายอำนวยการ	
๑๐	นางศิริมา วิชญธรกุล	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	
๑๑	พ.อ.อ.โอภาส ภาคการ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	
๑๒	นางดรุณี อำลอย	ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานฯ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๓	นางจุฑาพร บูรณวังศิลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๔	นางสาวจุฑาพร เพ็ชรินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๕	นางสาวพัชรี สีน้อย	นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๑๖	นายทชภณ คงวิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๑๗	นางสุรางรัตน์ เสมสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๑๘	นางอังคณา ธิติมูล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑๙	นางสาวนิภาพร อินทวงษ์	นักวิชาการการเงินและบัญชี กองทุนพัฒนาบทบทสตรี	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๒๐	นางสาวจันทร์สุดา เกตุแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๒๑	นายชัยทวัตน์ ดำศรีสวัสดิ์	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๒	นางประพิณ พรรณศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๓	นายยงยุทธ จิตต์ธรรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๔	นางสาวชิดชนก ทวิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	ชิดชนก ทวิชัย
๒๕	นางสาวพิมพร แสงสี	อสพ.	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองจันทบุรี	
๒๖	นางณิชาภัทร พงษ์เจริญ	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๒๗	นายเทอดพันธ์ พรรณศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๒๘	นางสาวปยุตา จันทร์เส็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๒๙	นางสาวเจวดี ศรีวิจารย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๓๐	นายโยธินทร์ วิเศษทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง	
๓๑	นายชยากร หมอดี	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๒	นางธนาภรณ์ ทองเกิด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๓	นางสาวจุรีภรณ์ เจริญเสียง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๔	นางนงนุช บุญเชื่อม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๕	นางสาวอิสริยา รัฐกิจวิจารณ์ ณ นคร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าใหม่	
๓๖	นางจรรยา อนัญญพร	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายายอาม	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๕๕	นางจินดารัตน์ เรณูมาร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโป่งน้ำร้อน	
๕๖	นางสาวณัฐธยาน์ เขื่อนเมือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโป่งน้ำร้อน	
๕๗	นายสุเมธ ระงับพิศม์	พัฒนาการอำเภอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอยดาว	
๕๘	นายมารุต เนินหาด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอยดาว	
๕๙	นางสาวรุ่งลักษณ์ คำภีระ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอยดาว	
๖๐	นางสาวอภิญญา วงษ์สมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอยดาว	

“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมโครงการองค์กร คุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” พร้อมให้ทุกคนได้ถือปฏิบัติตามโครงการฯ และรายงานผลให้จังหวัดทราบ ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การดูแลความสะอาดโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบและความสะอาดในสำนักงาน

๑.๒ การส่งหนังสือสั่งการทางเว็บไซต์และไลน์เพื่อความรวดเร็ว

๑.๓ การลดใช้กระดาษในสำนักงาน ๓ R : Reduce Reuse Recycle

๑.๔ การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา

๑.๕ การแต่งกายที่เหมาะสมของข้าราชการในการปฏิบัติงานและออกพื้นที่

๑.๖ ความรักความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ จัดทำบัญชีครัวเรือนสม่ำเสมอ

๒.๒ Big Cleaning Day เป็นประจำทุกเดือน

๒.๓ ปฏิบัติธรรมทำบุญใสบาตรในวันสำคัญทางศาสนา

๒.๔ ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายทุกครั้ง

๒.๕ ช่วยคัดแยกขยะก่อนทิ้งทุกครั้งในสำนักงานและบ้าน

๒.๖ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจทุกครั้ง

****

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	ข้าราชการและลูกจ้าง	กรกฎาคม ๒๕๖๒	สพจ.จันทบุรี	ฝ่ายอำนวยการ
	เพื่อขออนุมัติผู้ว่าฯ ดำเนินการ	ทุกคน ของสพจ.จันทบุรี			
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อน	ข้าราชการและลูกจ้าง	กรกฎาคม ๒๕๖๒	สพจ.จันทบุรี	ฝ่ายอำนวยการ
	โครงการองค์กรคุณธรรมฯ โดยผู้ว่าฯ แต่งตั้ง	ทุกคน ของสพจ.จันทบุรี			
๓	ประชุมสร้างชี้แจงโครงการองค์กรคุณธรรม	ข้าราชการและลูกจ้าง	๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดฯ	ฝ่ายอำนวยการ
	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	ทุกคน ของสพจ.จันทบุรี			
๔	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนงาน	ข้าราชการและลูกจ้าง	๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดฯ	ฝ่ายอำนวยการ
	โครงการองค์กรคุณธรรม สพจ.จันทบุรี	ทุกคน ของสพจ.จันทบุรี			
๕	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ	ข้าราชการและลูกจ้าง	๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดฯ	ฝ่ายอำนวยการ
		ทุกคน ของสพจ.จันทบุรี			
๖	กำหนด "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"	ข้าราชการและลูกจ้าง	๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุม ๔ ศาลากลางจังหวัดฯ	ฝ่ายอำนวยการ
		ทุกคน ของสพจ.จันทบุรี			
๗	ดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	ข้าราชการและลูกจ้าง	พ.ค.-ก.ย.๖๒	สพจ./สพอ.	ฝ่ายอำนวยการ
	ด้วยกิจกรรมดังนี้	ทุกคน ของสพจ.จันทบุรี			
	๗.๑ บุคคลคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมดีเด่น				
	๗.๒ คนพช.จันท์ พอเพียงตามรอยเท้าพ่อ ร.๙				
	๗.๓ คนพช.จันท์ จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ				
	๗.๔ คน พช.จันท์ เข้าวัดวันสำคัญทางพุทธศาสนา				
	๗.๕ คนดี ศรี พช.จันท์ เสริมสร้างค่านิยมองค์กร				
	๗.๖ กลุ่มองค์กร เครือข่าย ภาคีดีเด่นขับเคลื่อนงาน พช.				
	๗.๗ คน พช.จันท์ รณรงค์ใช้ถุงผ้าลดปัญหาโลกร้อน				
๘	ติดตามประเมินผล/คัดเลือกกิจกรรมต่างๆ	คณะทำงานฯ	พ.ค.-ก.ย.๖๒	สพจ./สพอ.	กลุ่มงาน/ฝ่าย สพจ.จันทบุรี
	รายงานผลให้จังหวัดและกรมฯทราบ				

ลำดับที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เดือน ปี ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙	สรุปผลถอดบทเรียนองค์ความรู้	คณะทำงานฯ	ก.ย.-๖๒	สพจ.จันทบุรี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ/สารสนเทศ
๑๐	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	ข้าราชการ ลูกจ้าง กลุ่มองค์กร	๑-ต.ค.-๖๒	วัดคมบาง อ.เมืองฯ จ.จันทบุรี	ฝ่ายอำนวยการ
	มอบโล่รางวัลในกิจกรรมต่างๆ ในวันคล้ายวันก่อตั้งกรมฯ	เครือข่าย ภาคี ต่างๆ			
๑๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ	คณะทำงานฯ	ต.ค.-๖๒	สพจ.จันทบุรี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ/สารสนเทศ



คำสั่งจังหวัดจันทบุรี
ที่ ๒๐๔๖ /๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการองค์กรคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วยจังหวัดจันทบุรี โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ได้กำหนดดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมข้าราชการในสังกัดมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ สามารถแบบแบบอย่างองค์กรคุณธรรมได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดกรอบแนวทางมาตรการ กระบวนการพัฒนาหน่วยงานและการขับเคลื่อนโครงการองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒) วางแผน กำกับ ควบคุม นิเทศ ติดตามการดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

๓) ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

๔) สร้างขวัญและกำลังใจ เชิดชูเกียรติ ในการขับเคลื่อนโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

๕) ประชาสัมพันธ์โครงการองค์กรคุณธรรมทั่วทั้งองค์กร

๖) อื่นๆ ตามที่จังหวัดมอบหมาย

/๒.คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย

๒.๑ พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๓ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๒.๖ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดทุกคน	คณะทำงาน
๒.๗ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๘ นางศุภาพร กาญจนวิสุทธิ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการองค์กรคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด

๒) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อำเภอ

๓) มีการเก็บรวบรวมเอกสารหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ

๕) สรุปผล รายงานให้คณะกรรมการอำนวยการฯ ทราบ

๖) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายบุญช่วย น้อยสันเทียะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

คู่ฉบับ

คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
ที่ ๑๘ /๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรและบุคคลคุณธรรมดีเด่น

.....

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมข้าราชการในสังกัด ให้มีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและองค์กรของหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ที่ขับเคลื่อนงานและพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้เกิดผลสำเร็จ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการและหน่วยงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรและบุคคลคุณธรรมดีเด่น ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย

๑. พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางศุภาพร กาญจวิสุทธิ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดกรอบแนวทาง เกณฑ์การคัดเลือกองค์กรและบุคคลคุณธรรมดีเด่น ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ตามที่กำหนด

๒) พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและหน่วยงานประกอบด้วย กลุ่มงาน/ฝ่าย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ในการปฏิบัติ ขับเคลื่อนตามโครงการองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ที่เกิดผลสำเร็จ โดยมติคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๓) อื่นๆ ตามที่จังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายธนู อนัญญพร)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี