

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

.....

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) นโยบายที่๘ นโยบายบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จึงได้กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน รวมทั้งค่านิยมสำหรับองค์กร และค่านิยมร่วมสำหรับบุคลากร พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง โดยยึดค่านิยมของกรมการพัฒนาชุมชนในเรื่อง ABCDEF และ S&P

นโยบายสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

๑. ด้านบริหารงานบุคคล มีนโยบายในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส เป็นธรรม การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การพิจารณาความดีความชอบ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ มีการจัดทำการบริหารงบประมาณของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับหน่วยงานและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางขั้นตอน เพื่อการตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีภายในหน่วยงาน

๓. ด้านการบริหารงาน กำหนดกลยุทธ์แนวทางและแผนปฏิบัติการดำเนินงานตามแนวทางกิจกรรมตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด มีการติดตามสนับสนุนการปฏิบัติงานและกลุ่มเป้าหมาย ประเมินผล สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน

๔. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ การดำเนินการเรื่องร้องเรียน มีผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนและมีช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง

๕. ด้านการเปิดเผยข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๖. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน กำหนดขั้นตอน วิธีการ และการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบและเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๗. กำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายวิเศษ ศรีวะสุทธิ์)
พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด

.....

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยมีพัฒนาการจังหวัด เป็นผู้บริหารหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี จึงได้ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด ให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมฯ อย่างภาคภูมิ โดยคำนึงถึงหลักการพัฒนาชุมชนของทางราชการเป็นสำคัญ

ข้อ ๒ ยืนหยัดในความเป็นผู้นำด้านพัฒนาคน โดยเน้นงานสร้างความคิดให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน

ข้อ ๓ เป็นที่พึ่งของผู้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นธรรม และเหมาะสม

ข้อ ๔ ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรม และเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย

ข้อ ๕ ให้ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลมากที่สุด

ข้อ ๖ กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะปกป้องผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศ

ข้อ ๗ ให้ละเว้นอบายมุข รวมทั้งไม่ใช้จ่ายและไม่ใช้ชีวิตแบบฟุ่มเฟือย โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๘ เอาใจใส่และป้องปรามมิให้เกิดการล่วงละเมิดทางเพศ ในทุกระดับของบุคลากรที่รับผิดชอบ รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายวิเศษ ศรีวะสุทธิ์)
พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี