ที่ จบ ๐๐๑๙/ว ๑๑๕๐

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ปลายรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๙/ว ๐๐๕๐๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปงบหน้าคะแนนการประเมินผลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดจันทบุรี แจ้งอำเภอดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนต้นรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ที่เว็บไซต์ http://personnel.cdd.go.th/ หัวข้อ “แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน” ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัด ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนปลายรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โดยบันทึกค่าคะแนนผลการปฏิบัติราชการที่เป็นจริงในระบบ Online แล้วให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ลงนามแจ้งผลการประเมิน และผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน) ลงนามรับทราบผลประเมินในแบบประเมิน ณ ปลายรอบ ให้แล้วเสร็จแล้วรวบรวมพร้อมแบบงบหน้าสรุปคะแนนการประเมินผลฯ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเศษ ศรีวะสุทธิ์)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร ๐-๓๙๓๑-๑๕๖๕ ต่อ ๒๒

ลับ

แบบสรุปงบหน้าคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนราชการ (จังหวัด/สำนัก/กอง)..... รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด อำเภอ/ฝ่าย/กลุ่มงาน	ผลการประเมิน			หมายเหตุ
					ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑) ร้อยละ	สมรรถนะ (๒) ร้อยละ	รวม (๑)+(๒) ร้อยละ	

ได้ตรวจสอบและเห็นว่าถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ).....พัฒนาการอำเภอ/หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ : ให้พิมพ์เรียงตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ.๑๘)

-คะแนนผลการปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้องกับร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน

ลับ